

НОВИЙ НАВЧАЛЬНИЙ РІК — ПІДВИЩЕННЯ РОЗМІРІВ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ

Верховна Рада ухвалила зміни до держбюджету про підвищення мінімальної заробітної плати. Із 1 вересня 2020 року її місячний розмір збільшився із 4723 грн до 5000 грн. Що зміниться для освітян?

[Постановою КМУ від 26.08.2020 № 750 «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери»](#) (далі — Постанова № 750) посадовий оклад (тарифну ставку) працівника 1-го тарифного розряду Єдиної тарифної сітки встановлено у розмірі 2225 гривень. Це на 5,9% більше проти встановленого станом на 1 січня 2020 року його розміру у сумі 2102 гривні.

У [пункті 2 Постанови № 750](#) зазначено, що постанова застосовується з 1 вересня 2020 року і набирає чинності одночасно із Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» (щодо підвищення розміру мінімальної заробітної плати з 1 вересня).

[Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік»](#) Президент України підписав 25.08.2020 за № 822-IX (далі — Закон № 822). Згідно з пунктом 1 розділу II «Прикінцеві положення» Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

РОЗМІР ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ ПРАЦІВНИКА 1-ГО ТАРИФНОГО РОЗРЯДУ

[Пунктом 2 Закону № 822](#) КМУ доручено забезпечити з 1 вересня 2020 року підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду ЄТС для забезпечення збереження співвідношення між розмірами посадового окладу працівника 1-го тарифного розряду цієї ЄТС та мінімальної заробітної плати.

[Законом № 822](#) внесено зміни до [статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік»](#), а саме збільшено розмір мінімальної заробітної плати з 1 вересня до **5000 гривень**.

ДОПЛАТИ ДО НОВОГО РОЗМІРУ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ

З набуттям чинності [Закону № 822](#) та [постанови КМУ № 750](#) у зв'язку з підвищенням розміру мінімальної заробітної плати з 1 вересня продовжується виплата доплати до нового розміру мінімальної заробітної плати тим працівникам, кому нарахована заробітна плата нижче мінімальної в розмірі 5000 гривень. Сума такої доплати **визначається пропорційно** виконаній нормі праці (робочого часу) згідно зі [статтею 3-1 Закону України «Про оплату праці»](#).

РОЗМІР ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ ПЕДПРАЦІВНИКА

Стосовно посадових окладів і ставок заробітної плати педагогічних працівників, то їх розміри визначаються з урахуванням підвищення на 10%, встановленого постановою КМУ від 22.01.2018 № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», а науково-педагогічних працівників — на 11%, передбаченого постановою КМУ від 23.01.2019 № 36 [«Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників»](#).

Визначені таким чином розміри посадових окладів і ставок заробітної плати є тими базовими, від розмірів яких визначаються всі інші виплати, а саме доплати, надбавки, винагороди, підвищення ставок та посадових окладів відповідно до нормативних актів.

При цьому [пунктом 2 Постанови КМУ № 750](#) керівникам установ, закладів та організацій бюджетної сфери доручено забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної, шляхом встановлення доплат надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

РОЗМІР ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УМОВАХ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ

Відповідно до [Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти](#), затвердженої наказом Мінісвіти від 15.04.1993 № 102 (зі змінами), оплата праці педагогічних працівників установ і закладів освіти провадиться виходячи із встановлених ставок заробітної плати (посадових окладів) з урахуванням підвищень, фактичного обсягу педагогічної роботи, доплат і надбавок. Встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року.

[Наказом МОН від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»](#), який розроблений відповідно до [постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»](#), керівникам закладів надано право у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, установлювати працівникам цих закладів конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них.

Зокрема, працівникам закладів освіти, які проводять заняття в умовах дистанційного навчання, керівник закладу може установити **надбавку за складність і напруженість у роботі у розмірі до 50%** посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки).